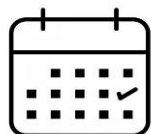




MÉTÉO

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



**Elections
professionnelles
du 1^{er} au 8
décembre 2022**

Pour donner sa place au dialogue, votez CFDT-Météo !

CSA : le Comité Social d'Administration

L'enjeu de votre vote : quel est le rôle du CSA ?

Le CSA est la **nouvelle instance** de dialogue entre les représentants des personnels et l'Administration.

C'est la fusion du Comité Technique (CT) et du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT).



Les CSA traitent de questions collectives sur le temps de travail, le fonctionnement et l'organisation des services, le pilotage des ressources humaines, la prévention des risques, la qualité de vie au travail.



« Nous vous représentons »



Françoise GEORGEAULT



Thomas BOURCY



Géraldine SILPA



Lionel ALTHUSER

Des élus avec des femmes et des hommes engagés dans les instances locales et les groupes de travail.

Françoise **GEORGEAULT-JACQUENS**, DSI

Thomas **BOURCY**, DIROP

Géraldine **SILPA**, DRH

Lionel **ALTHUSER**, DRH

Max **TONDEUR**, DSO

Niels **OGER**, DSI

Marie-Hélène **PEPIN**, DIRCOM

Julien **PERFETTINI**, DIRN

Béatrice **JOSSE**, DESR/ CNRM

Olivier **CABANES**, DIRSO



Pierre-Yves **GUILLEM**, DIROP

Nathalie **HERBETTE**, DSM/Aéro

Emeline **ROUCAUTE**, DCSC

François **DELAHAYE**, DIRIF

Benoît **THOME**, DIRCE

Marion **FAUGERES-LAGLEYRE**, DRH

Paul **ABEILLE**, Météo France Sport

Vincent **HARTMANN**, DESR/ ENM

Samuel **MACARI**, SG

Denis **STUBER**, DCSC

VOTRE VOIX
NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT



MÉTÉO

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

NOS RESULTATS NOS REVENDICATIONS

SOUTENIR ET PROTEGER LE POUVOIR D'ACHAT

CFDT-Météo

" Un volet social pluriannuel de revalorisation selon les corps, les fonctions, les sujétions spécifiques, c'est ce que nous voulons négocier "

RENFORCER LE REGIME DE REMUNERATION

- En **revalorisant les primes** de manière générale et pour l'ensemble des agents selon l'inflation. Soyons factuels, depuis 2014, le SMIC a évolué de 15%, notre indemnitaire seulement de 3%...
- En accordant plus de reconnaissance envers ceux qui exercent sur **des postes à responsabilités**, pour les TSM qui occupent des postes d'ITM, ou des ITM sur postes IPEF ou CUT. Chez les IPEF, les CIA sont ridiculement bas par rapport aux IPEF du ministère.
- En rééquilibrant les primes du personnel commun qui occupe des postes à recouvrement. La CFDT-Météo a obtenu (enfin !) de discuter de la « pesée des postes » : il faut que les **métiers à la Météo soient autant valorisés que ceux à la DGAC.**



AUGMENTER LA PARTICIPATION SUR LA RESTAURATION COLLECTIVE

Avec l'inflation, le prix des denrées a augmenté tant pour le consommateur que pour le fournisseur. Certains restaurants administratifs ont revu le coût de leur repas à la hausse.

La CFDT-Météo demande une **hausse de la participation de Météo-France** sur la restauration collective.

Pour les bénéficiaires de tickets restaurant, la CFDT-Météo demande une **hausse de la valeur faciale du ticket restaurant.**



MÉTÉO

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

NOS RESULTATS NOS REVENDICATIONS

SOUTENIR ET PROTEGER LE POUVOIR D'ACHAT



La CFDT Météo a obtenu un alignement des IPHA sur les BHI. La mesure tarde mais elle arrive !

La CFDT-Météo est le seul syndicat à défendre le paiement des IPHA même en cas de bilan négatif.

LA CFDT NÉGOCIE DES AVANCÉES CONCRÈTES POUR LES AGENTS

JE VOIS QUE VOUS NE
MAÎTRISEZ PAR ENCORE
TOTALEMENT L'ART SUBTIL
DE LA NÉGOCIATION !



VOTEZ CFDT !

Cfdt:

WINGZ

COMPLEMENTAIRE SANTE

Depuis le 1er janvier, un forfait de 15 euros par mois est versé pour la « mutuelle ».

Au partir de 2024, l'employeur pourra verser 50% de la cotisation. Les agents devront adhérer, sauf exception, au contrat souscrit par l'administration.

La CFDT-Météo participera et veillera à la composition de l'offre qui sera proposée.

CFDT-Météo

« Il faut reconsidérer les primes de nuits.
Payer 50 nuits au même niveau que 5, ça ne va pas !
Nous souhaitons des seuils, par ex. 20, 30 nuits. »



Le saviez-vous ?

Temps de travail : la CFDT-Météo a demandé un **système pivot de 39 h / 22 JRTT**. Nous avons obtenu un pivot à **38h30 / 19 JRTT**. Dès que le ministère l'aura validé, il sera mis en place.

Rémunération des personnels communs : à la DGAC, les agents des SIRs ont reçu une prime en plus du CIA. La CFDT-Météo avait revendiqué des primes en faveur des agents affectés dans les CSP. Il n'y a eu aucune action de la part de la Direction. Nous réitérons cette demande.



NOS RESULTATS NOS REVENDICATIONS

**Recrutement : il faut faire mieux.
Et considérer tous les personnels, y compris ceux sous contrat.**

La CFDT-Météo est engagée en CCP des Contractuels et agit concrètement pour améliorer le parcours et les conditions d'emploi des agents sous contrat, qui connaissent d'ailleurs notre implication à leurs côtés.

IMPOSER LES RECRUTEMENTS

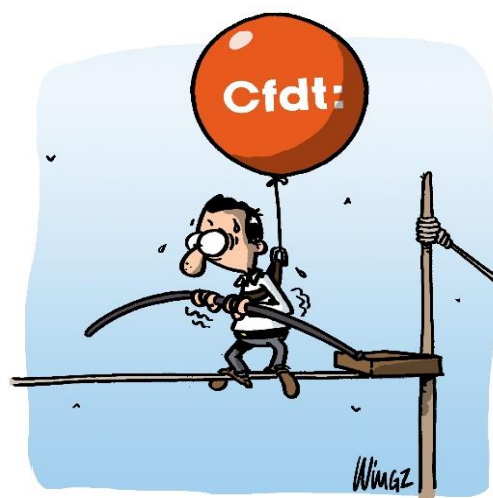
Une politique de recrutement dynamique est nécessaire.

Les budgets 2023 et 2024 stoppent les suppressions d'emploi. Dès lors, il faut se donner les moyens d'en finir avec les sous-effectifs au sein des équipes. Il faut anti-ci-per.

La direction envisage plus de 50% de recrutement hors ENM chez les TSM. La CFDT demande à revoir ce chiffre.

Enfin, avec des mouvements d'effectifs fréquents (avec le fil de l'eau par ex.), l'Etablissement doit aussi faciliter la prise de poste des agents par des formations ciblées et adaptées.

SÉCURISER LE PARCOURS DES AGENTS CONTRACTUELS



Et la charge de travail dans tout ça ?

Les effets des réorganisations se font encore sentir. Obsolescence des fiches de postes, missions mal définies, tâches orphelines, désorganisation du travail, multiplication des missions annexes, écrêtages des heures supplémentaires...

Il est temps de mettre à plat la charge de travail et de revoir les fiches de postes.

AVENIR DU CORPS DES TSM : AU BOULOT !

Administration et organisations syndicales doivent trouver un accord pour revaloriser les TSM. Le groupe de travail sur l'avenir du corps doit permettre de donner des réponses à tous.

Des réponses sur le long terme, en conservant un ascenseur social à Météo-France.

Il y en a assez du manque de perspectives et d'évolutions de carrière, particulièrement en ce qui concerne les TSI qui n'accèdent que peu à l'IT pro et qu'on a longtemps laissé « sur la touche ».





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

La CFDT-Météo en action

Avec le dialogue au cœur de son action, la CFDT-Météo s'engage à être à l'écoute des agents et à les défendre devant la direction

EVALUER ET TOUJOURS AMELIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

La baisse des effectifs, les réorganisations, le télétravail, le travail à distance, tout cela impacte les conditions de travail.

La CFDT-Météo s'est impliquée dans l'enquête sur des conditions de travail. Aujourd'hui, il faut en tirer les enseignements et mettre en place de manière concrète une **démarche collective sur la qualité de vie au travail**.



ETABLIR UN BILAN ENERGETIQUE DU TELETRAVAIL

Le plan de sobriété énergétique imposé aux administrations ne doit pas peser sur les agents. Il faut un bilan énergétique sur le télétravail et qu'il reste sur la base du volontariat des agents.

AMÉLIORER NOS CONDITIONS DE TÉLÉTRAVAIL... ET VITE !

SI TU POUVAIS ÉVITER DE LANCER UNE LESSIVE QUAND JE SUIS À MON BUREAU !



Le saviez-vous ?

Télétravail : La CFDT-Météo a été pionnière sur le sujet il y a plus de 10 ans. Celui-ci s'est développé avec la « crise Covid ». Parfois cela complexifie l'organisation dans les services.

Nous aiderons les personnes qui sont dans des situations particulières qui en veulent plus (aidants, parent-solo, ...), mais aussi celles qui éprouvent des difficultés pour que ce soit mieux organisé. Le sujet se pose aussi pour le travail à distance : cela doit être plus fluide.

Reste que le télétravail évite des déplacements, ce qui est plutôt bon pour les agents et pour la planète !



MÉTÉO

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

La CFDT-Météo en action

Pour un dialogue social dynamique !

Notre action est désormais commune et quotidienne avec la CFDT du ministère. La CFDT-Météo siège au Comité Technique Ministériel. Nous avons pu insister sur le sujet de l'avenir des TSM et le « booster » de promotions de TSM en ITM.

L'UNION SYNDICALE

La CFDT-Météo est tout à fait favorable à s'unir en « intersyndicale » quand il est nécessaire de peser sur les décisions de la direction. Nous l'avons fait sur le cas des divisions Services, sur l'Aéro, sur les CSP. Nous sommes ouverts, car c'est l'intérêt des personnels.



DES ELUS A VOTRE ECOUTE

La CFDT-Météo écoute et accompagne les agents individuellement et collectivement devant la Direction des Ressources Humaines ou la Direction Générale.

TOUS UNIS !



Un syndicat qui œuvre pour la transition écologique de l'établissement

En soutenant les initiatives de la direction dans ce sens et en faisant de nouvelles propositions.

En protégeant les agents des effets de cette transition. Par exemple, privilégier encore plus le train par rapport à l'avion, mais en prenant des mesures spécifiques pour ne pas alourdir les journées de travail des agents en mission.

Retrouvez toute l'actualité de la CFDT-Météo

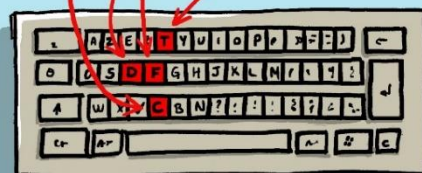


<http://www.cfdt-meteo.fr>

VOTRE VOIX
NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT

VOTE ÉLECTRONIQUE : LA PROCÉDURE EST SIMPLE !

LÀ LÀ LÀ
ET LÀ ...



WINGZ