



CAP ITM

Commission Administrative Paritaire

MÉTÉO

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

NOS COMBATS AU SEIN DE LA CAP DES ITM DE METEO-FRANCE

Pourquoi voter CFDT-Météo à la CAP des ITM ?

Les CAP examinent toutes les décisions individuelles défavorables aux agents et leurs recours.

Entre le 1^{er} et le 8 décembre, tous les ITM vont élire leurs représentants à la CAP.

Lieu emblématique du dialogue social, la CAP reste un moment d'échange incontournable entre les représentants du personnel et ceux de l'administration.

Certains pensent que les CAP ne servent plus à rien : ce n'est pas l'avis de la **CFDT-Météo**.

Elles sont l'occasion de défendre vos dossiers personnels:

- les comptes rendus d'entretien professionnel,
- les refus de demande de télétravail, de certains congés spécifiques comme ceux liés aux formations, etc.

Vos élus, forts de leur expérience, vous accompagnent en amont des CAP.
Avec l'appui du réseau et de notre pôle juridique, ils vous épaulent dans vos recours.
La **CFDT-Météo** défend vos intérêts.

En parallèle du suivi de dossiers individuels, il s'agit pour la **CFDT-Météo** de faire progresser des sujets collectifs en étant force de proposition. La **CFDT-Météo** rappelle à l'administration ses obligations, mais elle négocie des droits nouveaux au bénéfice de tous.



Avant la CAP :
Aide à la constitution
des dossiers
individuels (recours)

Pendant la CAP :
Soutien des dossiers
(recours, discipline)



En parallèle de la CAP :
Médiation, conseil et intervention auprès de la
DRH (promotion, mobilité)
Accompagnement personnalisé

ÉLECTIONS
FONCTIONS PUBLIQUES
Jusqu'au 8 décembre 2022

VOTRE VOIX
NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT





CAP ITM

Commission Administrative Paritaire

MÉTÉO

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

VALORISER LE CORPS DES ITM, AU SEIN DE LA CAP

PLUS DE VISIBILITÉ SUR LES PERSPECTIVES DE CARRIÈRES

Il faut optimiser les perspectives de carrière.

La **CFDT-Météo** a obtenu qu'un projet social soit adossé au Contrat d'Objectifs. La direction est d'accord pour discuter d'un **plan pluriannuel de revalorisation**, il faut définir son contenu et obtenir des avancées majeures.

De manière générale, la **CFDT-Météo** soutient la **considération de l'expérience professionnelle**, notamment en réévaluant les primes selon les compétences acquises. Dans le RIFSEEP, la revalorisation obligatoire tous les 4 ans doit être revue nettement à la hausse !

En 2022, 71 agents dans le corps ITM ont connu une promotion, **c'est notamment l'effet de la mise en place du « vrai » 3^{ème} grade** (le IT-Hors-Classe) dans ce corps. C'est un protocole soutenu par la CFDT (« PPCR ») qui a permis ce 3^{ème} grade.

23 agents sont passés IDT (le 2nd grade), et 41 sont passés IT Hors Classe (le 3^{ème} grade), d'autres ont été promus IT Hors Classe - échelon spécial. Il est permis d'aller jusqu'à 10% d'ITHC dans le corps. **Il faut optimiser.**

VOUS AVEZ DIT TROED ?!

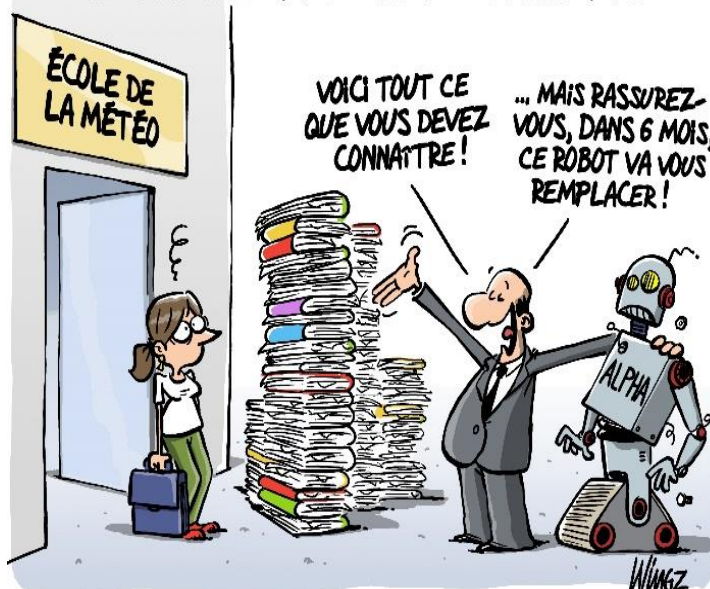
Le TROED reste un effectif cible qui n'est pas souvent atteint et cela depuis bien trop longtemps. Avec la fin des suppressions d'emploi en 2023, la **CFDT-Météo** exige que la direction corrige le tir. **Il faut recruter !**

DE LA RECONNAISSANCE

Les ITM sont touchés par les réorganisations, dans leur métier, ou du fait que leur service soit restructuré. L'augmentation de la charge de travail est claire.

Et lorsqu'ils prennent des postes à responsabilités, cela n'est pas assez reconnu, que ce soit pour des postes CUT ou des postes IPEF. La CFDT-Météo échange actuellement avec la direction pour que cela change.

AFFECTATIONS PROVISOIRES À LA PRÉVI.



ÉLECTIONS FONCTIONS PUBLIQUES

VOTRE VOIX
NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT

Jusqu'au 8 décembre 2022

MÉTÉO

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

NOS COMBATS AU SEIN DE LA CAP DES ITM DE METEO-FRANCE

LA CFDT NÉGOCIE DES AVANCÉES CONCRÈTES POUR LES AGENTS

JE VOIS QUE VOUS NE
MAÎTRISEZ PAR ENCORE
TOTALEMENT L'ART SUBTIL
DE LA NÉGOCIATION!



VOTEZ CFDT!

Cfdt:

WINGZ

Booster certaines primes

Depuis des années, la **CFDT-Météo** milite pour que les postes IPEF de Météo-France soient aussi ouverts aux ITM. Mais un ITM qui prend un tel poste devrait être mieux rémunéré. Il doit être considéré comme CUT voire « CUT2 ».

La **CFDT-Météo** n'accepte pas que ceux qui font de nombreuses nuits, ont des sujétions particulières ou font des heures supplémentaires, soient aussi peu rétribués. Nous continuerons à défendre le pouvoir d'achat pour tous et défendrons le pouvoir d'achat des ITM qui se dégrade.

LE TÉLÉTRAVAIL

Le télétravail est devenu accessible à un plus grand nombre en raisonnant en termes de tâches (au lieu de raisonner en terme de postes). C'est une victoire que nous avons obtenue, à la faveur de la crise sanitaire. Dès lors, il faut trouver le bon équilibre pour chacun. Le télétravail mais surtout le travail à distance, doivent être organisés ; cela passe par le dialogue.

LOI DE TRANSFORMATION DE LA FONCTION PUBLIQUE BIENVENUE SUR UNE AUTRE PLANÈTE!



En savoir plus, écrivez à : cfdt@meteo.fr

ÊTRE ÉCOUTÉS

La **CFDT-Météo** exige que la direction générale écoute, plus et mieux, les « managers intermédiaires » ou « managers de proximité », les ITM, qui sont proches des équipes, ou au milieu des équipes, et qui connaissent les métiers.

La **CFDT-Météo** avait donc voté contre la mise en place des divisions Services en 2021 : pour nous il était trop tôt !

La **CFDT-Météo** reste dans une posture de dialogue. Dialoguer, c'est s'écouter mutuellement. Place au dialogue !

