



Effectifs 2023 et recrutements 2022

En 2023, le nombre de fonctionnaires d'Etat augmentera globalement de 10 800, mais tous les ministères n'y gagnent pas (« Bercy », ministère des finances, perd 2 500 emplois).

Un objectif de notre pôle ministériel (Transition Ecologique) était la stabilité de ses effectifs et de celui de ses opérateurs. Objectif atteint pour le ministère, très stable avec + 6 sur 35 000 emplois mais une très légère baisse pour les opérateurs (- 11 sur 23 600). Certains auront des emplois en plus : ex. l'Office français de la biodiversité (+ 15), l'Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie (+ 25) et... **Météo-France (+ 6)**.

Est-ce le début d'une période de recrutement à venir ? la question sera posée à la direction.

C'est une « trajectoire » à cinq ans qui nous intéresse. Une programmation pluriannuelle des finances publiques sur 2023-2027 existant, est-elle si précise que la direction a des billes ?

Cet « arbitrage » du gouvernement de + 6 ETP pour 2023 est plutôt une bonne chose même si on peut toujours espérer et revendiquer plus. Ayons à l'esprit qu'il restait en théorie 35 suppressions d'emploi prévues pour 2023 en guise de vestige « d'Action Publique 2022 » et ses cohortes de suppressions sur 2018 / 2022 fixées à -95 par an.

La baisse avait été ajustée à - 60 ETP en 2022, le « plafond d'emplois » de Météo-France était à 2 581 ETPT (Equivalent Temps Plein Travillés), ce qui représente 2650 à 2700 personnes.

Ce plafond passera en 2023 à 2 597 avec + 6 ETP et 10 CDD pérennisés ([cf. intramet](#) ce 26/9).

En 2022, - 95 était initialement prévu. Les tutelles avaient été sensibles aux arguments de Météo-France mettant en avant l'impact de la « crise Covid » sur les projets de transformation pour réviser **la baisse à - 60, baisse qui se fait encore bien sentir !**

Malgré cette baisse du nombre d'emplois en 2022, 57 recrutements par concours avaient été prévus (25 ITM et 32 TSM). En effet, le nombre de départs à la retraite était anticipé à 103 et le nombre de départs au titre de l'IDV était aux environs de 40 pour être ré-évalué à 61. Ce grand nombre de départs obligeait donc à recruter.

La répartition des 25 postes ouverts pour le recrutement d'ITM était :

- 15 postes pour la filière des concours des classes prépas (15 admis) ;
- 4 par concours interne à la fonction publique (4 admis) ;
- 3 par concours spécial M1 (3 admis, mail du 1^{er} juillet) ;
- 3 par concours sur titres (recrutement en cours, [cf. intramet du 11 août](#)).

La répartition des 32 postes ouverts pour le recrutement de TSM était :

- 2 emplois réservés (2 recrutements effectués) ;
 - 13 TSE et 10 TSI par concours externe : **12 TSE et 4 TSI admis**, cf. mail du 6 juillet ;
 - 4 TSE et 3 TSI par concours internes : **1 TSE admis, et 0 TSI**, cf. mail du 6 juillet.
- ⇒ On note là qu'on n'a pas fait le plein, alors nous demanderons ce qu'il est prévu !

Des promotions « internes » à Météo-France ont été prévus pour les TSM chez les ITM, cela fait un recrutement pour le corps des ITM mais cela fait un départ chez les TSM :

- au titre de 2022 : 47 promotions, 16 par la liste d'aptitude et 31 par examen IT-PRO (recrutement à venir, l'examen est en cours, reste des sessions d'oral) ;
- au titre de 2021 : 18 IT-PRO (seconde session 2021 qui a déjà eu lieu, 18 admis, mail du 1^{er} juillet).