



MÉTÉO

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

AVEC LA CFDT-MÉTÉO, ENSEMBLE POUR UNE NOUVELLE DYNAMIQUE !

ÉLECTIONS AU CTEP (COMITÉ TECHNIQUE DE MÉTÉO-FRANCE)

Avant le 6 décembre, vous devez élire par correspondance les représentants des personnels qui seront devant la direction générale pour défendre vos intérêts, en termes d'organisation du travail, de conditions de travail et de primes.

La CFDT-MÉTÉO vous présente ce qu'elle a obtenu et partage ses revendications.

Têtes de liste



Lionel Althuser



Laurent Duclos



Thomas Bourcy



Marie-Hélène Pépin

NOTRE LISTE

- Lionel **ALTHUSER** CFDT-Météo
- Laurent **DUCLOS** SG/LOG
- Thomas **BOURCY** Prévi/Aéro
- Marie-Hélène **PEPIN** Com/Doc
- Niels **OGER** DSI
- Jean **MARCHIONINI** DSO
- Françoise **GEORGEAULT** DSI
- François **DELAHAYE** Orly/Prévi
- Sylvie **MALARDEL** DIR/OI
- Marion **FAUGERES** SG-Toulouse
- Paul **ABEILLE** DirCE - MFSport
- Dominique **SENON** CM-Aurillac
- Béatrice **JOSSE** CNRM
- Stéphanie **BOUVET** DIRNC
- Cédric **CLEREMBAULT** MIR Orly
- Olivier **CABANES** DIRSO/Prévi
- Sophie **MARTINONI** DSM/EC
- Serge **DUBOS** Commerce
- Louis-Philippe **JACQUENS** DCT
- Bruno **MONDIN** DSI

«
ENSEMBLE,
POUR
LE RESPECT
DE TOUS,
LE POUVOIR
D'ACHAT,
ET DÉFENDRE
MÉTÉO-FRANCE
»



CE QUE LA CFDT-MÉTÉO A OBTENU

POUR LA DÉFENSE DU POUVOIR D'ACHAT

Pour les **personnels en horaires de bureau**, la CFDT a revendiqué un système pivot de 39 h / 22JRTT, pour aller au-delà du 37h/11 JRTT existant.

La DG semble d'accord pour ajouter un nouveau pivot qui se concrétiserait à 38h30 / 19 JRTT.

- Pour les **personnels communs**, la CFDT a obtenu un groupe de travail sur les primes fonctionnelles ainsi que la **réévaluation de plus de 120 niveaux de primes** avec effet rétroactif au 1er janvier 2015.
- En proposant l'inclusion **des primes informatiques et des « ITS-Fonctionnelles »** dans le socle du RIFSEEP, la CFDT a obtenu que **les primes RIFSEEP ne baissent quasi jamais** sur une carrière.
- La CFDT Météo défend concrètement **les indemnités IPHA**, payées aux agents en Horaires Adaptés (en P ou SP). Le principe d'une revalorisation de 20% en a été acté. La CFDT-Météo est le seul syndicat à en défendre le paiement même en cas de bilan négatif.

POUR LES PARCOURS PROFESSIONNELS

La CFDT-Météo a soutenu, seule au sein de Météo-France, PPCR, le protocole sur les **Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations** qui a apporté la réforme du statut des ITM avec le troisième grade « Hors Classe » (GRAF) et qui a permis, pour tous, de meilleures grilles d'indice, donc du pouvoir d'achat.

POUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

La CFDT-Météo s'est impliquée en 2017 dans l'étude **Dynaction sur les conséquences des réorganisations** afin de donner un nouveau souffle à la prévention des risques psychosociaux. Boycotter cette étude n'était pas notre choix. Le diagnostic est largement partagé, il faut désormais **agir pour une amélioration du bien-être au travail**.

En novembre 2018, le questionnaire renouvelé de « Stimulus » donnera une tendance des conditions de travail sur 8 années.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Pour toute la fonction publique « PPCR » a permis :

- L'amélioration des grilles de salaire,
- la généralisation d'un 3^{ème} grade,
- la transformation d'une partie des primes en points d'indice, ce qui permet d'améliorer les niveaux de pensions des retraites
- et l'augmentation de 1,2 % de la valeur du point.

PPCR a permis d'obtenir 702 millions d'euros en 2017, pour les fonctionnaires, et 5 milliards sur 5 ans.

La CFDT a soutenu PPCR.

En refusant PPCR, d'autres organisations ont fragilisé le dispositif, ce qui a permis au gouvernement de le suspendre un an en 2018.

La CFDT assume son syndicalisme de négociation et d'engagement.

PPCR LA CFDT S'ENGAGE POUR DES AVANÇÉES CONCRÈTES !



POUR LE TÉLÉTRAVAIL

La CFDT-Météo a été **pionière sur la mise en place du télétravail**. Cette possibilité de travail depuis chez soi en général nous paraît satisfaisante, avec souvent un jour travaillé en dehors du bureau, parfois deux, rarement plus. Cela évite des déplacements !

CONCERNANT LES PERSONNELS CONTRACTUELS

La CFDT-Météo a obtenu la **charte de gestion** des personnels contractuels, qui doit encadrer les renouvellements de contrat. Seule engagée en « CCP contractuels Météo », la CFDT-Météo agit concrètement pour améliorer les parcours et conditions d'emploi des agents sous contrat.

LA CFDT-MÉTÉO AGIT AU MINISTÈRE

Depuis cet été 2018, la CFDT-Météo défend vos intérêts grâce à une **action désormais commune et quotidienne** avec la CFDT du ministère. La CFDT siège au Comité Technique Ministériel et dans les CAP interministérielles.

Notre Établissement va pouvoir être **défendu au bon niveau**.

UNE SURCHARGE DE TRAVAIL ?... VOUS ÊTES LA SEULE À VOUS PLAINDRE !

C'EST PEUT-ÊTRE PARCEQU'IL N'Y A PLUS QUE MOI DANS LE SERVICE !



LES REVENDICATIONS DE LA CFDT-MÉTÉO

Dans le cadre difficile, douloureux, compliqué, imposé par la transformation liée à Action Publique 2022, la CFDT-Météo revendique le respect des agents, continue à être force de propositions, et développe un syndicalisme de négociation.

FAIRE FACE À ACTION PUBLIQUE 2022

- La démarche participative ? une mascarade, cela doit cesser :
 - les agents ont droit au respect et à des perspectives concrètes,
 - les schémas cibles doivent être communiqués, partagés, discutés et chacun doit trouver sa place de manière négociée, en amont !
 - des surnombres doivent être autorisés
- Les formations, les renforts, le travail en équipe sont indispensables
- Une meilleure concertation est nécessaire

SOUTENIR LE POUVOIR D'ACHAT

- Par la négociation d'un accord sur l'effort financier et social dans le cadre des réformes liées à Action Publique 2022. Nos collègues de l'Aviation Civile bénéficient depuis des années de ce type de « protocole social » qui témoigne des transformations à l'oeuvre dans la DGAC et surtout qui soutient les agents.
- Par la reconnaissance et la valorisation des heures supplémentaires.
- Par une action concrète sur le RIFSEEP

LE TRAVAIL À DISTANCE EST LE DÉFI À VENIR

- Le télétravail peut être rendu plus accessible en raisonnant en termes de tâches assurées et non en termes de fonctions tenues. Il faut en améliorer les outils (serveur relais dédié à la DSI, vidéo...).
- Le travail à distance est une autre paire de manches : les équipes vont être réparties aux quatre coins de la France, sans responsable local. Une réflexion est incontournable sur cette organisation en équipes éclatées mais centralisée à Toulouse.



VALORISER LES MÉTIERS !

«

Revaloriser les Techniciens Supérieurs de la Météorologie

Donner du sens aux métiers, et non les détruire d'un trait de plume du fait d'une profonde méconnaissance des tâches assurées.

Obtenir des compensations à la hauteur concernant les astreintes qui vont être imposées à partir de 2020 ou 2021. Exiger des conditions de travail (temps de travail, planning des tâches en journée / nuit) mieux concertées. Mettre en œuvre immédiatement le processus de requalification.

Conforter le rôle de l'encadrement intermédiaire

Exiger une meilleure écoute de la part de la direction générale des « managers de proximité ».

Ouvrir des postes IPEF aux ITM, mais avec de meilleures primes (plus que « CUT2 »). La réforme des temps de travail doit améliorer les systèmes (HB, SP, P, astreintes, etc.), et non pas donner le sentiment d'une défiance envers les agents notamment avec l'obligation d'être « cadre autonome ».

Les personnels communs avec l'aviation civile

Faciliter un accès aux mobilités vers la DGAC (nous agissons avec la CFDT de l'Aviation Civile pour cela).

Des primes revalorisées lors de la mise en place des CSP.

»

AVEC LA CFDT-MÉTÉO, AGISSONS POUR DÉFENDRE MÉTÉO-FRANCE ET TOUS LES AGENTS

EXIGER LA SANTÉ AU TRAVAIL

Par la prévention des risques professionnels et psycho-sociaux, et le respect de la réglementation. L'amélioration des conditions de travail passe par l'écoute des collègues.

Pour paraphraser Jean Auroux, ancien Ministre du Travail :
Météo-France ne peut pas « être le lieu du bruit des ordinateurs, et du silence des hommes. »

EXIGER LE RESPECT

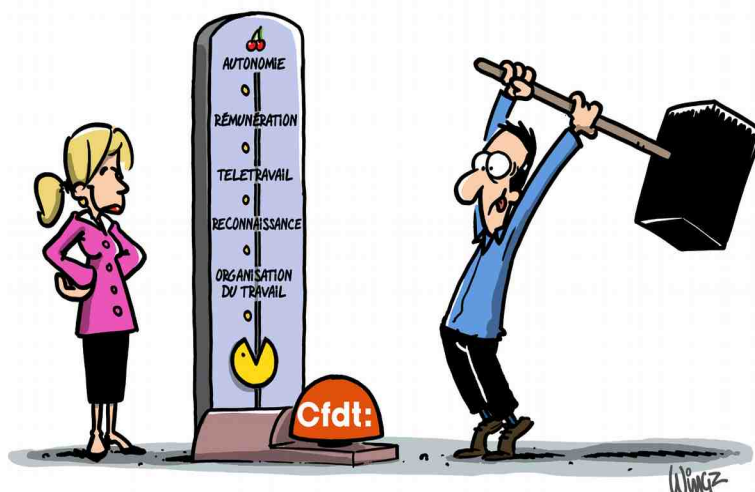
Le destin de notre établissement est inséparable de celui du collectif (les agents) qui lui apporte sa contribution chaque jour, qui doit donc être respecté avec une meilleure concertation et dont les efforts doivent être reconnus. La direction n'a pas écouté les agents pour le plan « AP2022 ». Nous exigeons plus de concertation.

La CFDT-Météo veut donner une place à la négociation, et ne rien lâcher sur le pouvoir d'achat. Il faut savoir s'engager lorsque c'est au bénéfice des agents.

Nous ne pratiquons pas la politique de la chaise vide, étant attachés au rôle des instances représentatives du personnel.

Vos élus CFDT sont représentatifs de la diversité des métiers, prêts à porter les préoccupations des collègues devant la direction générale.

**FRAPPEZ UN GRAND COUP...
VOTEZ CFDT !**



AVEC LA CFDT-MÉTÉO,

“

**POUR UNE ORGANISATION DE MÉTÉO-FRANCE
NÉGOCIÉE AVEC LES PERSONNELS,**

POUR LA DÉFENSE DU POUVOIR D'ACHAT,

POUR DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL.

”

ABSTENTION, PIÈGE À ... !



LE 6 DÉCEMBRE, VOTEZ CFDT !



**VOTRE VOIX
NOTRE ACTION**
VOTEZ CFDT



CFDT-Météo - cfdt@meteo.fr - www.cfdt-meteo.fr