

DES DESSINS VALENT MIEUX QUE DE LONGS DISCOURS



Un dessin que nous n'avons pas retenu étant du même côté de la table que les autres syndicats. Mais parfois, certains [se trompent de combat en faisant de la politique politicienne](#) au lieu de défendre les salarié.e.s.



Les hommes aussi ont un intérêt à l'égalité femmes-hommes. Ce dessin rappelle que nous promovons de plus longs congés de paternité, à l'instar des pratiques dans les « pays nordiques ».



Rappelez-vous la [planche n°2](#), nous évoquons le plafond de verre qui entrave l'égalité hommes – femmes : en voilà une illustration. Combien de femmes directrices à Météo-France ? Combien de présidentes de jury ?



Un clin d'oeil au réchauffement climatique... L'angle est un facile mais le gel des salaires est un vrai sujet de préoccupation. En 2018, le point d'indice est gelé, le niveau des primes aussi. Il faut réagir (p-dg / ministère).



Dessin réalisé en urgence lorsque les baisses d'effectifs ont été brutalement annoncées à Météo-France. Oui, c'est un cyclone dévastateur : absorber – 17% d'effectifs en 5 ans après 10 ans de baisse, c'est un sacrifice.



Venez participer, venez vous exprimer. En avant, ensemble, pour une nouvelle dynamique !
Les représentants des personnels ont besoin d'être soutenus : votez !



Il y a peu d'entrave au droit d'expression au sein de Météo-France. Ceci étant, les agents ont un réel sentiment de ne pas être écoutés : il ne faut pas attendre, il faut se structurer et porter la parole devant le p-dg.



L'ironie cruelle de ce dessin renvoie le « tout automatique » dans les cordes. La CFDT-Météo se bat pour conserver une expertise humaine, des centres météo ; le rapport « montagne » sera essentiel sur ce sujet.



Tout est dit.
Ne vous abstenez pas. Votez.

Votez CFDT-Météo : notre objectif est d'obtenir.

Nos positions sont rappelées dans nos « professions de foi ». Nous décrivons ce que nous avons pu obtenir dans le document sur les élections CTEP, avec notre liste (et en couleur !) :

[cliquez ici pour l'article CTEP : ce que nous avons obtenu, ce que nous voulons obtenir](#)

Ensemble pour une nouvelle dynamique.

*

Après la planche n°1, la n°2, ce 2 pages constitue la troisième et ultime planche de dessins, dans le cadre de ces élections de représentants des personnels 2018.

Autres contributions de référence :

[Contribution sur PPCR](#)

[Contribution sur mutuelle complémentaire](#)

Selon votre « corps », votez pour la liste :

- [CFDT-Meteo-ITM](#), chez les ITM, les nouveaux statuts, le 3^{ième} grade, viennent de PPCR
- [CFDT-Meteo-TSM](#), chez les TSM, nous avons défendu les meilleurs taux de primes
- [CFDT-IPEF](#) pour changer d'une union corporatiste, car la diversité fait du bien en CAP !
- Ouvriers d'Etat Météo : [CFDT-Météo-CAO](#), nous sommes aussi en CICAVERO à la DGAC !
- Contractuels : [CFDT-Meteo-contractuels.pdf](#), nous proposons une liste pour vous défendre

Concernant les personnels communs avec la DGAC, à la fois des agents DGAC et Météo :

[2018-elections-CAP_Adjoints_CFDT.pdf](#)

[2018-elections-CAP_Assistants_CFDT.pdf](#)

[2018-elections-CAP_Attaches_CFDT.pdf](#)

**En espérant que vous avez bien voté,
nous vous souhaitons une bonne fin d'année 2018.**

**La CFDT-Météo,
cfdt@meteo.fr**