

**Avenir des services Études et Climatologie dans le cadre d'AP 2022 : lettre ouverte à la Direction des Services Météorologiques, à la Direction de la Climatologie et des Services Climatiques, à la Direction Générale, au Président Directeur Général de Météo-France.**

Les 7 responsables des services Études et Climatologie des DIRs regrettent de ne pas avoir été associés aux réflexions préliminaires dans le cadre des propositions AP 2022 de Météo France. Leurs activités, visiblement méconnues dans le détail, apparaissent très peu dans les documents présentés par la Direction Générale, notamment le projet d'établissement publié le 5 février. Notre devoir est donc de vous rappeler par écrit la plus-value locale qu'apporte notre service auprès de nos interlocuteurs institutionnels et commerciaux.

Le service Études et Climatologie d'une Direction Interrégionale est composée d'un manager de proximité et d'une équipe de plusieurs personnes (en tout entre 8 et 10 personnes). Les missions s'articulent autour de plusieurs axes qui sont : la climatologie amont et finalisée, le suivi climatique, le suivi du changement climatique et la production d'études et consultance. Dans ce cadre, nos divisions actuelles sont responsables des activités suivantes :

- garder un haut niveau de complétude et de qualité de la BDCLIM par la supervision régionale de l'alimentation et par son expertise grâce à un travail régulier et en profondeur, travail réalisé par des spécialistes locaux,
- réaliser l'ensemble des actions Data Rescue (recherche, inventaire, sauvegarde des séries de données historiques relatives au climat, insertion, numérisation),
- valoriser les données climatologiques et la conservation de la mémoire du climat,
- réaliser des productions climatologiques locales pour l'institutionnel à destination des préfetures, des DREALs et des clients commerciaux,
- rédiger, coordonner et superviser les dossiers CatNat au plan régional et assurer la production exclusive lors du déclenchement de la procédure CatNat accélérée (par exemple l'épisode de crue de janvier 2018 pour la DIRIC, DIRN et DIRCE),
- communiquer sur le suivi climatique régional (entre 50 et 100 interviews médias par an) et sur le changement climatique à destination des institutionnels et au plus près des territoires (notamment, via un partenariat DIRIC/Agence Parisienne du Climat permettant des relations et des travaux privilégiés avec la Ville de Paris sur la thématique du changement climatique et de son adaptation, au travers des Plans Climat-Air-Energie Territorial qui découlent de la loi relative à la transition énergétique pour la croissance verte ou via les partenariats locaux comme les conventions ORACLE avec les Chambres Régionales d'Agriculture),
- réaliser des études et des actions de consultance pour des clients régionaux au travers d'appels d'offres commerciaux ou pour des institutionnels dont la problématique locale nécessite un savoir faire particulier, fruit d'une étroite collaboration de plusieurs années (par exemple au travers de la collaboration forte avec l'Agence Régionale de Santé des Hauts-de-France dans le cadre du risque d'intoxication au monoxyde de carbone ou avec l'étude sur le changement climatique en Pays Mornantais par la DIRCE, ou celle de la DIRSE sur l'aménagement d'Euro Med ou sur la thématique de la ressource en eau en Occitanie),
- gérer les relations avec les AASQAs avec la problématique forte liée à la pollution de l'air (production d'études, participation régulière aux différents Groupe de Travail techniques, commissions Environnement et membre du Conseil d'Administration),
- être l'interlocuteur privilégié des établissements universitaires, des laboratoires de recherches et jouer le rôle local d'expert scientifique sur les vulnérabilités d'un territoire (notamment dans le domaine du changement climatique),
- assurer au travers de cette équipe et de son manager la représentation de Météo-France au niveau local et être ainsi l'interlocuteur privilégié des décideurs locaux et assurer une réactivité forte à toutes les demandes,

- être innovant et en capacité d'accompagner la prise de décision d'un client.

Et bien d'autres activités qu'il serait illusoire de vouloir lister ici.

Nous sommes parfaitement au courant du contexte général qui impose des restrictions d'effectifs à notre établissement ces 5 prochaines années, même si le gain affiché en ETP pour la partie études semble minime (6 % de moins à horizon 2022 versus 50 % pour les Prévisionnistes Conseils) et ne justifie pas une telle ré-organisation. Nous sommes conscients également des pistes d'optimisation possible mais nous considérons tout comme nos Directions « métier » que le pilotage fonctionnel actuel montre son efficacité et la réussite récente sur de nombreuses études pilotées par les DIRs le démontrent. Les activités réalisées par nos équipes sont indispensables à « la conservation de la mémoire du climat » (qui fait partie des missions fondatrices de Météo-France), à l'émergence des services climatiques et à la réalisation d'études de qualité dans des domaines de compétence propres aux régions.

Nous n'imaginons pas que Météo France puisse se couper brutalement du terrain en centralisant à outrance ses activités sur le climat et les études. Nos Directions « métier » ont pu apprécier notre réactivité et notre capacité d'initiative qui seront forcément mis à mal avec une centralisation qui entraînera un lien plus distendu avec les acteurs économiques locaux. D'autres organismes que Météo-France profiteront de ce vide pour développer des relations avec tous ces acteurs alors que leur compétence est bien moindre (notamment sur le changement climatique). Comment accompagner depuis Toulouse, l'engagement des structures institutionnelles dans des actions d'adaptation/atténuation des effets du changement climatique ?

Enfin, la centralisation de nos activités entraîne de facto la suppression de notre poste ce qui a bien évidemment des conséquences personnelles fortes mais aussi des conséquences collectives importantes: en tant que Responsable de service, nous animons, coordonnons et encadrons une équipe et nous prenons alors des décisions en analysant les possibilités techniques mais également en prenant « soin » des ressources humaines disponibles (cf résultat de l'observatoire des conditions de travail). Cette activité de management que nous menons est un rouage essentiel de notre organisation et en même temps un point de repère pour les agents. Le rôle de manager s'est beaucoup étoffé au cours des dernières années (cf « formation Management ») et notre fonction première d'expert technique (coordination et suivi de projets/études) s'est enrichie d'une mission forte de gestion des ressources humaines, gestion qui sera extrêmement complexe dans le cadre d'un management à distance.

Veillez agréer Messieurs l'expression de nos sentiments respectueux et entièrement dévoués à notre métier. Nous sommes à votre disposition pour discuter de l'avenir de nos activités.

Liste des 7 responsables DIR/EC :

Franck BARAER  
DIRO/EC/D

Julien PERFETTINI  
DIRN/EC/D

Yves HAUSS  
DIRNE/EC/D

Olivier ROULLE  
DIRSE/EC/D

Raphaëlle KOUNKOU-ARNAUD  
DIRIC/EC/D

Alain BRISSON  
DIRCE/EC/D

Didier GRIMAL  
DIRSO/EC/D