



Réunion du 14 juin entre représentants des personnels et direction Organisation des temps de travail

La réunion commence sur une bonne nouvelle, mais ce sera la seule de la séance : la direction pourrait donner son accord pour que **les personnels en HB puissent commencer à 7h** du matin (au lieu de 7h30) afin d'éviter les difficultés de circulation du matin. Si cette décision est confirmée, il faudra en déterminer la date d'effet.

Concernant les niveaux de primes, deux sujets sont débattus avec le ministère :

- **les heures de nuit** : le ministère n'accepte pas de revalorisation à ce stade, mettant en avant que Météo-France cumule 2 systèmes de compensation (via les bonifications horaires (et IPHA) et via l'indemnité d'heure de nuit). Ce point de cumul avait déjà été soulevé par la Cour des Comptes.

La CFDT est favorable à l'abandon de l'indemnité de nuit, afin de pouvoir retourner vers le ministère pour prétendre à une (bien) meilleure compensation des heures de nuit via l'unique système bonifications horaires – IPHA.

- **les niveaux de compensation des astreintes** : le ministère est réticent à un système proportionnel à l'IPHA (tel qu'il existe aujourd'hui). Les montants doivent être comparés avec ceux du ministère. A la CFDT-Météo, nous savons que Météo-France est plus haut pour les nuits. Par contre, pour un jour de récupération - en semaine par exemple -, la proposition de la DG était bien en-deça du niveau du ministère (16 contre 38 €). Pour les météoconseils, le problème se réglerait en éliminant les astreintes de jour en semaine (cf. proposition ci-dessous). En revanche, il existe des astreintes de jour à l'observation (MIR) pour lesquelles il faudra définir un niveau.

De manière plus globale, Météo-France vit des transformations importantes, les agents doivent et vont devoir continuer à s'adapter, remplir de nouvelles missions, travailler à distance, etc. La direction, hormis la hausse possible – et bien modérée ! – des IPHA, n'a proposé ou obtenu aucune avancée salariale pour les agents. Pire, elle a dégradé certaines organisations du temps de travail (limitations REBL, extension du statut de cadre autonome). La CFDT-Météo attend des avancées de la direction, nous ferons des propositions concrètes. La CFDT-Météo souhaite un protocole social.

Le reste de la réunion est consacré aux scénarios de temps de travail du futur poste MétéoConseil

Le syndicat Solidaires est présent à cette réunion, sans participer aux débats.
Mais pour présenter sa contre-proposition.

Il y a une forte préoccupation pour les CPR qui, dans les scénarios de la DG, seront seuls plus de 2/3 des nuits de l'année. Pour protester contre les propositions de la DG telles qu'elles ont été d'abord annoncées, une pétition intersyndicale est en cours de signature (il n'est jamais trop tard, [ici un lien direct](#)), des motions sont votées en Comité Technique des DIR. La CFDT-Météo s'associe à ces alertes envers la DG. Le scénario de contre-proposition est expliqué en séance.

La DG ne se montre manifestement pas convaincue par le scénario de Solidaires :

- d'un point de vue strictement comptable en effectifs, la proposition est à plus de 100 ETP au-dessus de sa projection (200 ETP contre 93 ETP pour DG). Il faudrait selon elle retirer des effectifs dans d'autres services, puisque la loi (de finances) contraint les effectifs de Météo-France,
- la proposition Solidaires contient des nuits en grand nombre, et les nuits sont nuisibles à la santé,
- la DG estime qu'il y a du « bore out » potentiel, c'est à dire de larges moments où l'agent se trouverait sans activité à assurer (selon la DG, doubler un poste CPR n'est pas justifié puisqu'au maximum, on trouve « du travail pour 1,3 »)
- la proposition de Solidaires ne tiendrait pas assez compte de l'évolution du traitement de certaines demandes en matière de climatologie (centralisation vers Toulouse, à l'instar des Études)
- la proposition de Solidaires maintiendrait un cloisonnement entre la climatologie et la prévision en DIR. Or, la DG souhaite enrichir le service rendu par Météo-France en terme de conseil en y incluant plus qu'aujourd'hui une compétence de climatologie (d'où la polyvalence visée).

La CFDT souhaite inscrire son action selon deux optiques :

- Négocier au mieux le scénario final retenu (l'organisation du poste Météoconseil et de ses temps de travail après 2022 et au-delà). Le dernier scénario proposé par la direction, suite aux remarques des représentants des personnels, est moins défavorable que les premières propositions. Les avancées sont significatives, même s'il reste encore des points à discuter.
- Négocier au mieux la transition : rappeler à la direction que cette évolution va trop vite, surtout au regard des retards pris dans l'automatisation de la production. Sans parler ici de sa qualité à terme, on peut émettre de sérieux doutes sur le fait qu'elle soit opérationnelle et comprise par les futurs MétéoConseils d'ici 2022, alors même que nous sommes déjà mi-2019. Pour assurer la production dans les années à venir, il conviendrait de garder plus de MétéoConseils ainsi que des experts climatologues en DIR sur une phase de transition plus longue.

*

Le p-dg a donné pour objectif d'avoir les contours du poste de MétéoConseil (dont les horaires de travail) à 80 % pour le 9 juillet (CTEP). On peut se souvenir qu'aux débuts des discussions sur le poste MétéoConseil, on parlait d'une configuration où les agents étaient appelés à leur poste à 6h du matin pour terminer à 13h tout en restant ensuite sous astreinte jusqu'à 19h.

Les discussions sont complexes, laborieuses, les conditions de travail sont le cœur du sujet.

La direction s'appuie sur la future polyvalence des agents, la « saisonnalité », l'astreinte, et le mix entre « horaires postés » et HB.

La saisonnalité, qui entraîne d'avantage de vacances en hiver qu'en été ne choque pas : il y a plus de travail en hiver avec la VH, mais il faut que l'été cela reste tenable.

Jusqu'ici, il n'y avait pas de proposition de tableaux de service pour les DIR avec 9 MétéoConseils. C'est fait. La DG mais aussi la DIRIC font une proposition. La DIRIC répond mieux à la commande du p-dg avec plus de vacances SP en hiver (c'est la saisonnalité) afin de pouvoir produire sereinement dans le cadre de la VH. La DIRIC libère aussi plus de WE. Comment ? En mettant plus d'astreinte !

Au-delà des conditions de travail pour produire (être 2 SP plutôt qu'un seul), l'alternative est un scénario DIRIC qui permet plus de WE totalement libres mais avec plus de WE sous astreinte – ceux-ci ne sont pas souvent travaillés mais ne sont pas totalement libres – , alors que le scénario DG contient plus de WE travaillés.

Le nombre de WE totalement libres est un élément important pour la CFDT-Météo. Si vous voulez donner votre avis, nous écrire (<mailto:cfdt@meteo.fr>). Nous avons noté que ce nombre de

WE totalement libres est passé de 22 à une trentaine (du scénario A initial *versus* cette réunion du 14 juin), sous l'impulsion des échanges en groupe de travail.

Le nombre total de jours travaillés dans l'année est un autre élément important, sans doute plus encore que les WE totalement libres. En SP, il faut des jours de récupérations, à 10h de temps de travail comme à 12 heures. La durée de la vacation est donc un élément central : nous sommes favorables à la continuité sur ce point. Si la médecine du travail souligne que 12 heures, c'est long et fatigant, en revanche, la même médecine du travail rappelle que multiplier les A/R domicile / travail l'est aussi. A l'évidence, 140 vacations est plus fatigant que 115 vacations. La CFDT-Météo a réclamé des durées de 12 h pour les tâches de renfort CPR et pour les vacations SP.

Troisième élément important, les semaines de congés. Lors de la tournée, les directeurs ont semé le trouble en annonçant la « garantie de 4 semaines de congés ». La loi garantit 5 semaines. Les directeurs voulaient dire « *semaines non fractionnées* ». Toujours est-il qu'à la demande de CGT-FO-CFDT, dans ses simulations de tableaux de service, la DG a désormais pris comme référence le « réel », à savoir les congés 2018 en DIRSE et DIRIC. C'est un bon point. Cela montre qu'en été, il y a dans la réalité un peu plus de congés que dans les premières esquisses DG (congés scénario A).

Un débat a lieu sur l'horaire de début de vacation, autre élément éminemment important. Pour l'ensemble des organisations syndicales participant au débat : il n'y a « pas photo », commencer à 6h est bien plus épuisant que commencer à 7h.

Un début de vacation à 7h a donc notre préférence.

Enfin, reste le sujet des astreintes. Il est probable qu'elles ne concerneront que les nuits et les WE, surtout si la direction nous donne satisfaction sur la durée de vacation à 12h (cela élimine les astreintes de fin de journée). Si une astreinte est déclenchée, il est obtenu que la vacation sera comptée 12h, même si on vient en cours de vacation.

Le niveau de compensations de la position d'astreinte est en cours de discussion avec le ministère.

La CFDT-Météo considère que les critères les plus importants dans le cadre de l'organisation des temps de travail sur le poste MeteoConseil sont :

- le nombre de jours de présence par agent (dont on souhaite qu'il soit minimal)
- le nombre de WE totalement libres donc sans astreinte, dont on souhaite qu'il soit maximum
- des congés (été ou Noël) qui ne soient pas bloqués sous l'effet de la contrainte des effectifs et de la nécessaire continuité de service

Quelques chiffres :

	15 MC	9 MC
Nombre moyen de jours de présence par agent Données 2018 CPR de la DIRSE : 140 Données DIRSO (vacations) : CPR = 123, PAR = 112, PC = 109	142	137 Données 2018 en DIRN : CPR = 134, PAR = 117, PC = 123
Focus sur les WE (en moyenne par agent) Nombre de WE non libres - données CPR de la DIRSE : entre 13 et 26 Selon les agents. Données DIRSO : CPR = 31, PAR = 28, PC = 28	20 non libres dont 12 avec au moins une vac. travaillée et 8 sous astreinte uniquement	30 non libres dont 19 avec au moins une vac. travaillée et 11 sous astreinte uniquement. En DIRN en 2018 (Prévis Conseils) : 24
		Scénario DG Scénario DIRIC
Nombre de week-ends libres par an (du vendredi 19h au lundi 7h)		20 25

D'autres critères comme le nombre de vacation Renfort-CPR, HB, HB-Clim, production SP, nombre d'astreinte, nombre de WE sous astreinte, etc. sont disponibles.

Nous les demander pour ceux qui le souhaitent. Mailto:cfdt@meteo.fr